

APPEL A CANDIDATURES EXTERNE

Le Conseil Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance de la Ville de Grasse

Recherche

Un chargé de mission prévention de la délinquance H/F

DIRECTION GENERALE DES SERVICES MUNICIPAUX

RESSOURCES, CITOYENNETE,
SECURITE

CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE

Service Ressources
Humaines mutualisé
Ville de Grasse et CCAS

Tél : 04.97.05.53.69

REF : SD/LC
N° 2026_01_01

AFFAIRE SUIVIE PAR :
Leslie CHRISTEN
recrutements@ville-grasse.fr

- Temps plein
- Catégorie B
- Cadre d'emplois des rédacteurs ou des animateurs
- Recrutement par voie contractuel (cdd 6 mois renouvelable)

La CLSPD de la ville de Grasse, lauréate de l'appel à projets LIMITS de la MILDECA, recherche un chargé de mission afin d'assurer le suivi et la mise en œuvre du plan d'action établi dans le cadre de l'appel à projet qui sera déployé sur le QPV du Grand Centre de janvier 2026 à décembre 2028 et qui s'articule autour de 4 axes :

- Organisation du pilotage local et diagnostic partagé ;
- Actions en direction des mineurs ;
- Actions en direction des familles ;
- Occupation de l'espace public et participation citoyenne.

Missions :

- Coordonner la mise en œuvre du programme LIMITS, organiser, mobiliser et animer le partenariat
- Organiser et animer les comités de pilotage, comités de suivi et groupes de travail du programme LIMITS
- Former, sensibiliser et outiller le réseau d'acteurs
- Piloter, en lien avec le CLSPD, l'instance de suivi des situations individuelles préoccupantes de mineurs
- Superviser le déploiement et assurer le suivi des actions de prévention et de formation du programme LIMITS
- Créer des outils de suivi et d'évaluation des actions menées dans le cadre du programme LIMITS
- Suivre et rendre compte de la programmation budgétaire du projet
- Rédiger des rapports réguliers sur l'avancement des actions du programme et les résultats obtenus à destination des partenaires et des financeurs
- Participer en tant que de besoin aux instances et aux projets du Conseil local de sécurité et de prévention de la délinquance dans un souci de transversalité et d'articulation

Aptitudes souhaitées :

- Formation supérieure dans les domaines suivants : accompagnement social, sciences sociales, criminologie, développement territorial, prévention, sécurité
- Expérience de 2 ans sur un poste similaire appréciée
- Expérience confirmée en animation, conduites d'ateliers ou de formation
- Bonnes connaissances en matière de politiques publiques de prévention de la délinquance et des enjeux liés aux territoires prioritaires
- Capacité d'analyse, de diagnostic, de synthèse
- Maîtrise de la méthodologie de projet
- Technique de médiation et de gestion des conflits
- Qualités relationnelles et rédactionnelles avérées
- Capacité à respecter les règles de confidentialité, de discrétion professionnelle et de neutralité
- Autonomie, réactivité, rigueur et organisation
- Permis B obligatoire (déplacements réguliers sur l'ensemble de la commune)
- Disponibilité et sens du service public

Date de prise de poste dans les meilleurs délais

Les candidatures sont à adresser au service des Ressources Humaines (recrutements@ville-grasse.fr) au plus tard le 31 janvier 2026.



Le Directeur Général Adjoint
Ressources Citoyenneté Sécurité

Stéphane DECKMYN